

SVETS MEKANISKA ARBETSGIVAREFÖRBUNDET

Reg.nr	Ämnesområde	Avtal/Överenskommelser/Förhandlingsprotokoll
23	Utvecklingsavtal	<ul style="list-style-type: none">1983-10-22: Protokoll mellan Svets Mekaniska Arbetsgivareförbundet och Metallindustriarbetareförbundet/SIF/SALF/CF om antagande av det mellan SAF och LO/PTK den 15/4 1982 träffade utvecklingsavtalet

Parter: Svets Mekaniska Arbetsgivareförbundet (Svemek)
Svenska Metallindustriarbetareförbundet (Metall)
Svenska Industritjänstemannaförbundet (SIF)
Sveriges Arbetsledareförbund (SALF)
Sveriges Civilingenjörersförbund (CF)

Ärende: Utvecklingsavtal
Jämställdhetsavtal

Tid: 22 oktober 1983

Plats: MAFs kontor i Stockholm

Närvarande: För Svemek
Göran Ljungström, ordförande
Leif Haglund, vid protokollet
Eric Westman

" Metall
Göte Larsson
Kurt Gröndahl

" SIF
Marita Karle

" SALF
Ronald Källström

" CF
Jan Tigerström

Att justera protokollet utsågs Göran Ljungström, Göte Larsson, Marita Karle, Ronald Källström och Jan Tigerström.

§ 1

Parterna antar det mellan SAF, LO och PTK den 15 april 1982 träffade utvecklingsavtalet och det mellan SAF, LO och PTK den 3 mars 1983 träffade jämställdhetsavtalet med nedan angivna ändringar i respektive avtal att gälla från den 1 januari 1984.

§ 2

I anslutning till antagande av utvecklingsavtalet överenskommer parterna om följande:

Facklig information

Parterna var ense om att "Facklig information på betald tid" enligt § 10 i avtalet, som enligt huvudregeln förläggs utanför den ordinarie arbetstid, kan äga rum utanför arbetsplatsen en gång per år och högst 2,5 timmar därest den lokala fackliga organisationen finner detta lämpligt.

Det ankommer på de lokala parterna att överenskomma om formerna för redovisning av vilka som äger rätt till ersättning samt för hur lång tid ersättning skall utgå i samband med fackligt möte.

Tid som åtgår för facklig information utom den ordinarie arbetstiden är ej att anse som arbetad tid i arbetstidslagens respektive arbetstidsavtalets mening. Ordinarie arbetstid som måste friläggas för facklig information skall dock betraktas som arbetad tid.

Parterna var ense om att de lokala parterna vid överenskommelse om förläggning av tidpunkten för facklig information på betald tid skall ta största möjliga hänsyn till sådana anställda vilka arbetar utom företaget.

Tid för begäran av central medbestämmandeförhandling

§ 16 mom 1 andra stycket Förhandlingsordning, erhåller följande lydelse.

Önskar arbetstagarparten enligt 14 § MBL påkalla central förhandling och att arbetsgivaren skall avvakta med beslut eller åtgärd till dess sådan förhandling genomförs skall meddelande därom lämnas arbetsgivaren så snart som möjligt. Framställning om central förhandling skall göras skyndsamt och vara arbetsgivareförbundet tillhanda senast inom 14 dagar efter det den lokala förhandlingen avslutats. Om annat ej överenskommes gäller att den centrala förhandlingen skall ske under medverkan av förbunden å ömse sidor samt att förhandling upptages skyndsamt.

Avtalens giltighetstid

Parterna är ense om att såväl utvecklingsavtalet som jämställdhetsavtalet skall träda i kraft den 1 januari 1984 och att avtalen skall gälla tills vidare med en uppsägningstid av tre månader, på sätt som stadgas i § 17 i utvecklingsavtalet mellan SAF-LO-PTK av den 15 april 1982 respektive i § 10 i jämställdhetsavtalet SAF-LO-PTK av den 3 mars 1983.

Vid protokollet:

Justeras:

[Handwritten signatures]
Larsen
Göte
Larsson
Larsson
Ståhl
Jan Tegel

[Handwritten signature]
Sjöström